

AON

**Lönekartläggning
Introduktion till
arbetet med
lönekartläggning
2024**



Lönekartläggning en viktig del i arbetet med aktiva åtgärder

Aktiva åtgärder

Diskrimineringslagen (2008:567) syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Som en del i arbetet att motverka diskriminering ska arbetsgivaren genomföra så kallade "Aktiva Åtgärder" (3 kap).



- Arbetsförhållanden
- Löner och andra anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Föräldraskap och arbete



- Främja en jämn könsfördelning i skilda typer av arbeten, inom olika kategorier av arbetstagare och på ledande positioner.



- Ta fram riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i verksamheten.



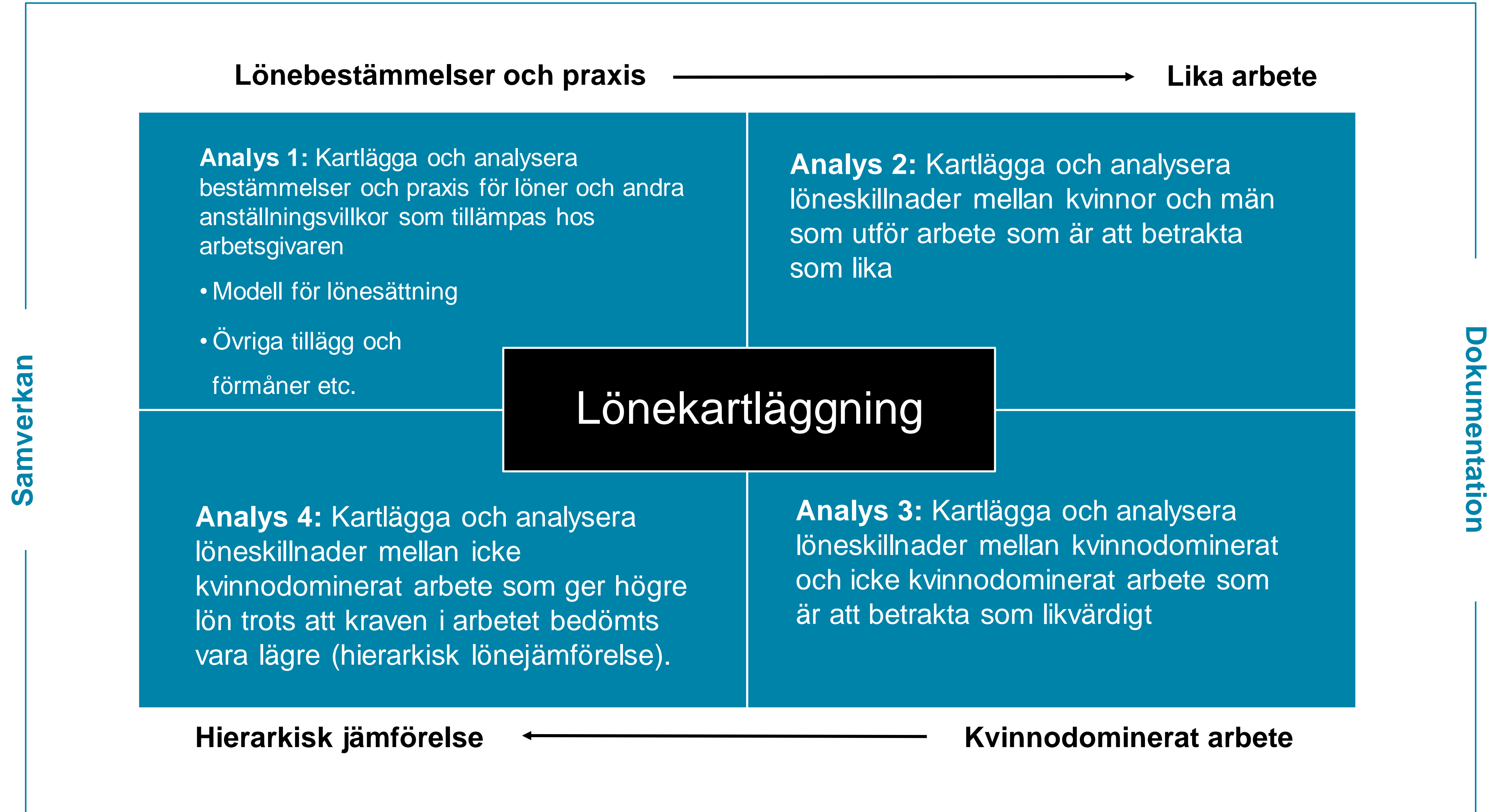
- Arbetsgivaren ska varje år kartlägga och analysera
 1. Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas hos arbetsgivaren, och
 2. Löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.



- Arbetsgivarens jämställdhetsanalys av löner ska göras i samverkan med arbetstagarna eller deras fackliga organisationer. Samverkan syftar till att osakliga löneskillnader i lön och andra anställningsvillkor som upptäcks ska, åtgärdas och förhindras.

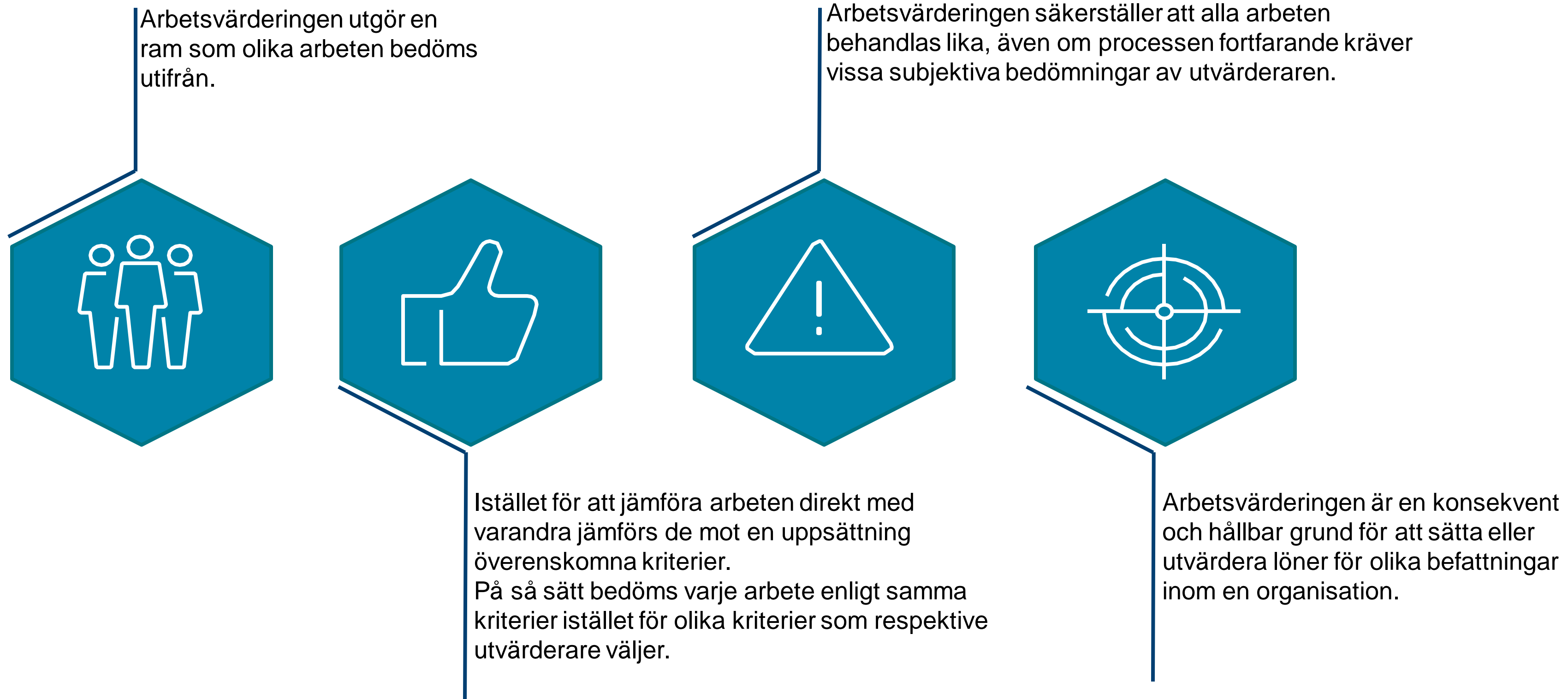
Arbetet ska dokumenteras (inkluderar: arbetet med aktiva åtgärder, förhindra trakasserier samt redovisning av arbetet med lönekartläggningen och samverkan).

Arbetet med lönekartläggning inkluderar



Arbetsvärdering

Att identifiera lika och likvärdiga befattningar genom arbetsvärdering är ett viktigt steg i arbetet med lönekartläggningen.



Med stöd från Aon underlättas lönekartläggningen



Underlag

Befattningstitlar, löneuppgifter och arbetsvärdering/nivåbestämning är viktiga underlag som ligger till grund för kartläggningen och analysen



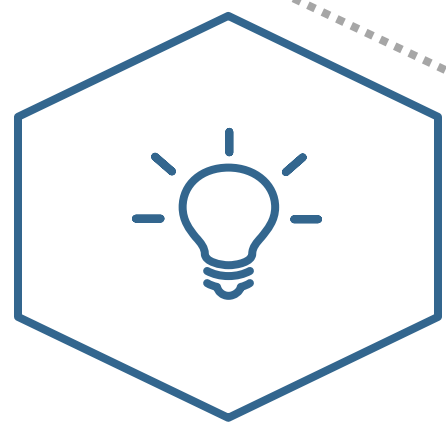
Lönekartläggningsverktyg

Förenklar framtagandet av analysunderlagen och medför att företag kan fokusera på att undersöka, analysera, åtgärda och följa upp



Samverkan

Involvera arbetstagare eller fackliga representanter i arbetet med lönekartläggningen genom hela lönekartläggningsarbetet



Mer än bara en kartläggning

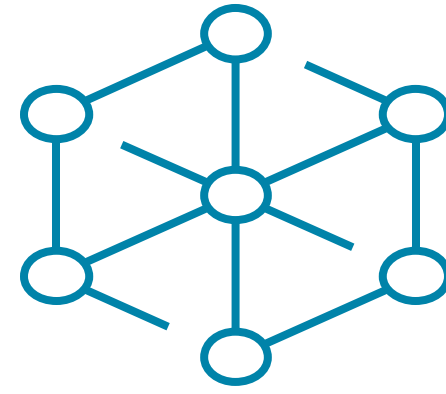
Arbeta löpande med de åtgärder som identifierats i handlingsplanen som en del det mer omfattande arbetet med att förebygga och främja lika rättigheter

Fallgropar



Bestämmelser och praxis

Lönekritierier är neutrala men tillämpningen är inte det



Arbetsvärdering

Arbeten som inte är lika och likvärdiga till innehållet grupperas



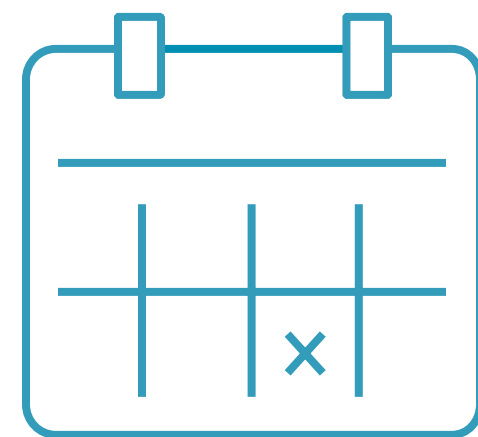
Lönespridning

Arbetsgivaren studerar endast avvikelsen (median/genomsnitt) och kartlägger inte lönespridningen



Personalomsättning

Rättvis lönesättning minskar irritation/misstro hos arbetstagare samt förebygger personalflykt.



Planeringen

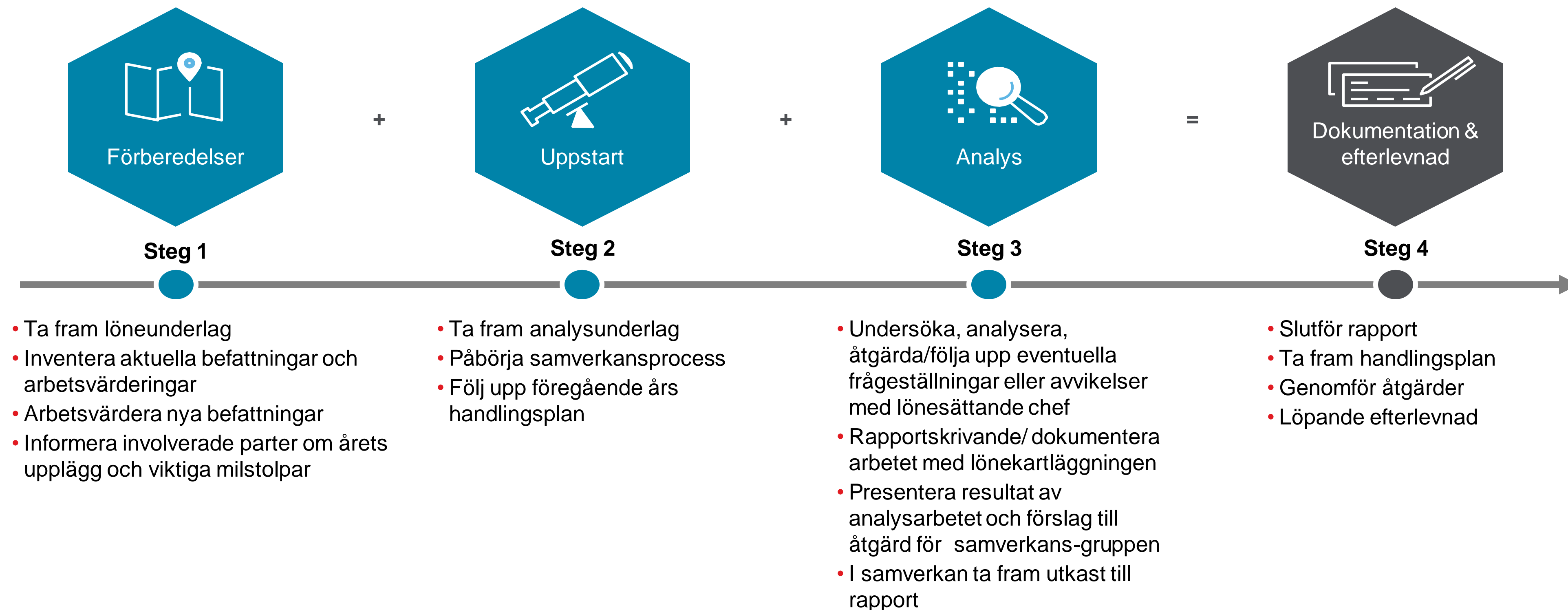
Kom igång med arbetet i god tid och avsätt tillräckligt med resurser



Hitta lösningen

”Vi gör inga fel” mentalitet

Arbetsgång och rekommenderade projektsteg



*Vid behov tillhandahåller Aon konsultstöd för delar av eller hela arbetet med lönekartläggning.

Aon's verktyg
kan underlätta
ert arbete

Förmånligt
pris

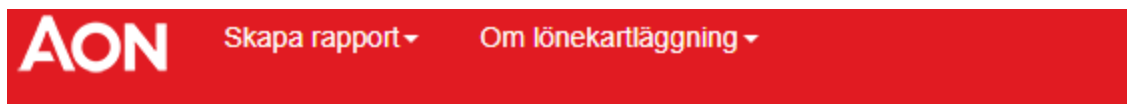
Användarvänligt &
tidseffektivt

**Kontakta oss för en
demonstration av verktyget!**

Aon's Lönekartläggningsverktyg

Med Aons online-verktyg kan ni enkelt ta fram rapporter och analysunderlag.

Det finns ingen begränsning beträffande antal rapporter som kan skapas. Koncernbolag kan ta fram en gemensam rapport samt separata rapporter för respektive dotterbolag/juridisk enhet.

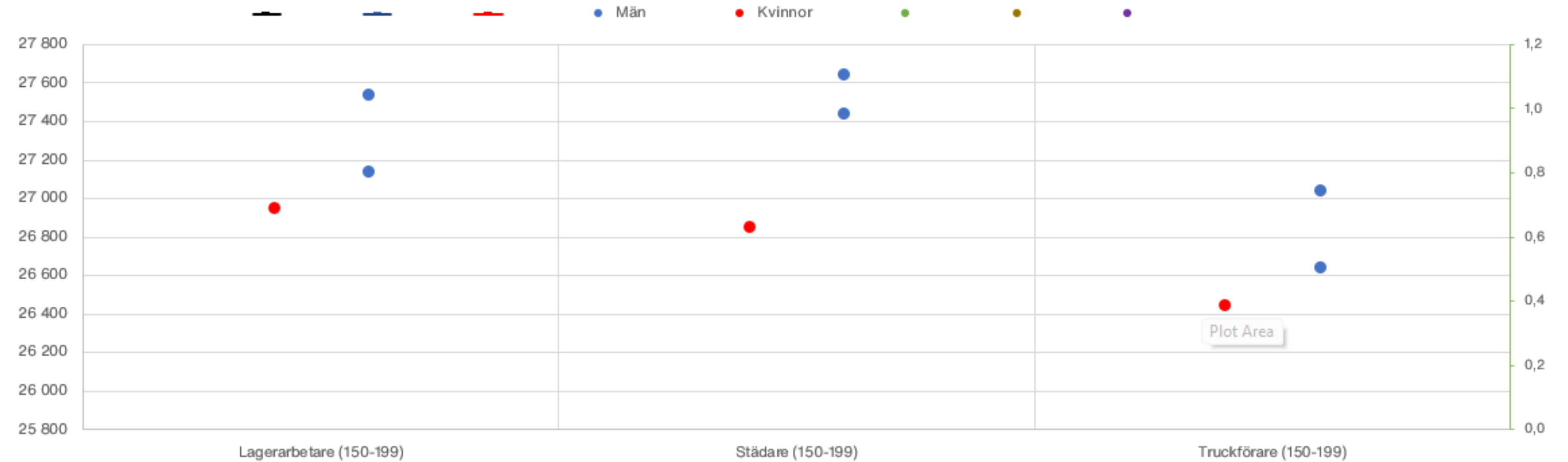


Koppla variabler

Koppla kolumnnamnen från den valda excel-filen till de generiska fältnamnen. Observera :

Obligatoriska variabler

Fältnamn	Excelkolumn
Befattningstitel **	Titel
Befattningskod (FIA) **	FIA
Kön	Kön
Person-id	Person-ID
Lön	Lön
Arbetsvärdering	



Lika arbete - faktisk lön

Summering	Värdering	Befattning	Antal anställda			Lön - Median				Kvinnodominerad befattning	Observation	Kommentar
			Män	Kvinnor	Andel kvinnor	Män	Kvinnor	Total	Kvinnor / Män			
	150-199	Lagerarbetare	2	1	33	27 343	26 953	27 143	99		Förklara avvikelser medianlön kvinnor / män	
	150-199	Städare	2	1	33	27 543	26 853	27 443	97		Förklara avvikelser medianlön kvinnor / män	
	150-199	Truckförare	2	1	33	26 843	26 453	26 643	99		Förklara avvikelser medianlön kvinnor / män	
Summering	150-199		6	3	33	27 293	26 853	27 043	98			

Kontaktuppgifter

Lönekartläggningen kan upplevas svår och krånglig. Vi vill att du som arbetsgivare ska kunna använda enkla verktyg till ett förmånligt pris för att effektivt genomföra lönekartläggningen och andra analyser. Kontakta oss för mer information!

Support:

undersokning@aon.se

+46(0)850 55 59 40

Aon's Lönekartlägningsverktyg

Webbaserade analysverktyg för lönekartläggningar.

Rapport i Excel-format.

Grafer som visar lönespridningen mellan kvinnor och män.

Möjlighet att filtrera grafer utifrån befattningar, ort eller liknande för att göra detaljerade analyser.

Larm på de jämförelser som kräver förklaring.

Kontakta Aon för prisuppgift

AON

Om oss

Aon's kunderbjudande i
Sverige och globalt



Vår Historia

Rewards Solutions på Aon möjliggör för företagsledare att utforma och anpassa sin affärsstrategi för ersättningar till de krav och utmaningar som uppkommer med en digital omvärld.

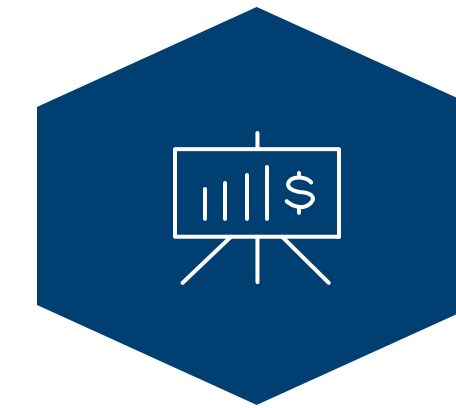
Vi möjliggör detta genom en kraftfull blandning av data, analys och rådgivning vilket hjälper kunder över ett komplett spektrum av behov, inklusive marknadsstatistik, löne- och arbetskraftsmodellering, och expertinsikter gällande belöningsstrategi och design. Vi är bra på många saker men vi sticker ut från mängden utifrån tre viktiga aspekter:

- **Unmatched Technology Sector Expertise** – vår förmåga att hjälpa kunder att navigera i en digital omvärld vilar på vår marknadsledande data och expertis inom technology sektorn. Genom att utnyttja Radfords 40-åriga historia är vi unikt kvalificerade för att hjälpa kunder i varje bransch när de försöker bli mer innovativa, hantera banbrytande marknadskrafter och utveckla sin tekniska och vetenskapliga expertis.
- **Integrated Executive Compensation Services** – Inget företag kan mäta sig med omfattningen och bredden på vårt erbjudande för ersättningar till ledande-befattningshavare. Vi kombinerar global rådgivningskompetens med bolagsstyrningstjänster (corporate governance), långsiktiga incitamentsprogram, juridiska tjänster och marknadsdata i ett unikt erbjudande. Tillsammans ger detta våra kunder en fördel för både aktieägare, styrelseledamöter och anställda.
- **Deep Investments in Analytics** – Ledare förväntar sig mer av HR givet digitaliseringen; Det räcker inte längre att beskriva vad som just hände. Från lika och rättvis lönesättning (oberoende av kön eller andra grunder för diskriminering) till att förutse anställningsbehov och analys av arbetsställen till mer omfattande workforce planning. Vi hjälper våra kunder att diagnostisera problem snabbare så att de är redo och ser fram emot framtiden.



Storskalig Expertis

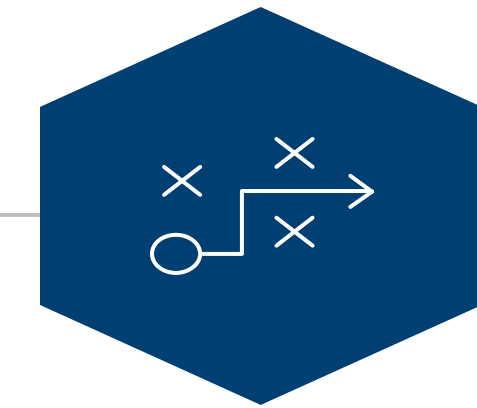
Vi har ett fullständigt erbjudande med global räckvidd och expertis där en digital omvärld står i centrum.



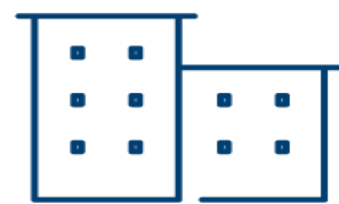
Data



Analys



Rådgivning



3,500+

data, analys och rådgivnings kunder



12M+

individer i våra globala undersökningar



800+

kollegor runt om i världen

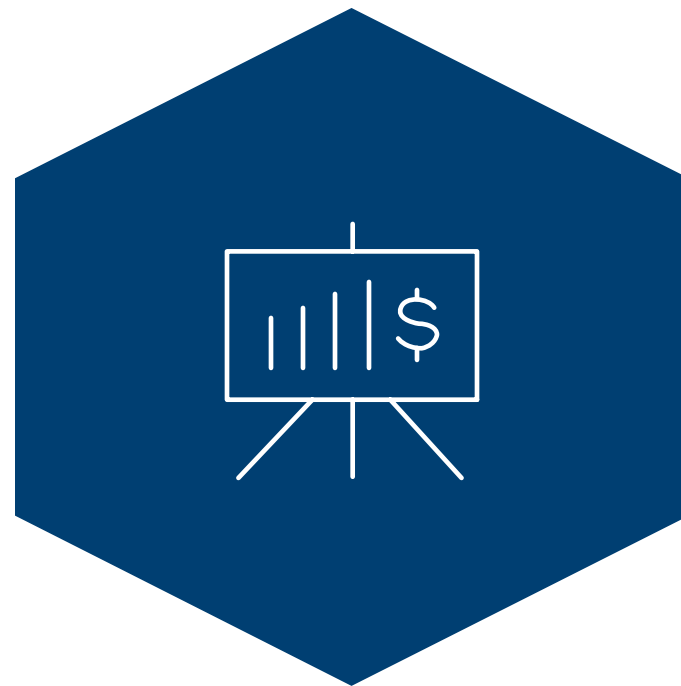


45

kontor i 24 länder



Våra Gemensamma Förmågor



Data

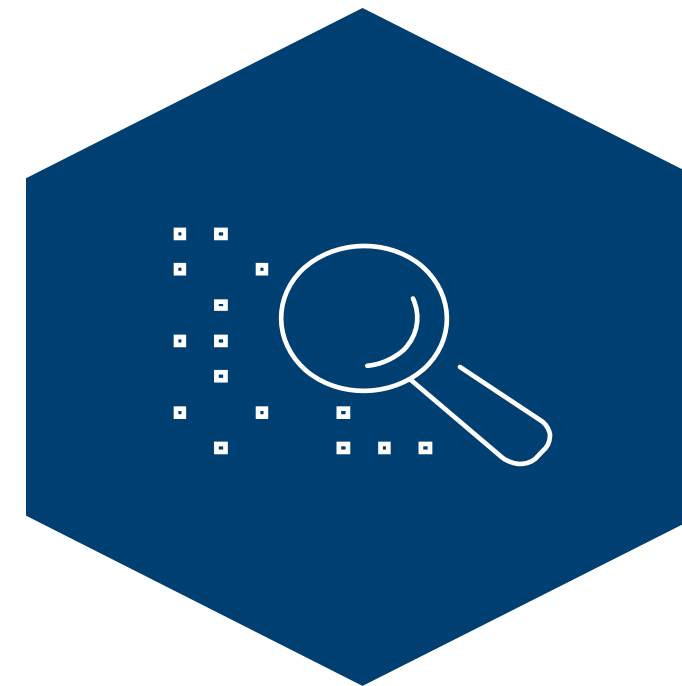
Generell industri
(BAS, Broadbanding)

Global data
(HCA)

Radford
(Tech, Life Science)

McLagan
(Finans)

Skräddarsydda
undersökningar



Analys

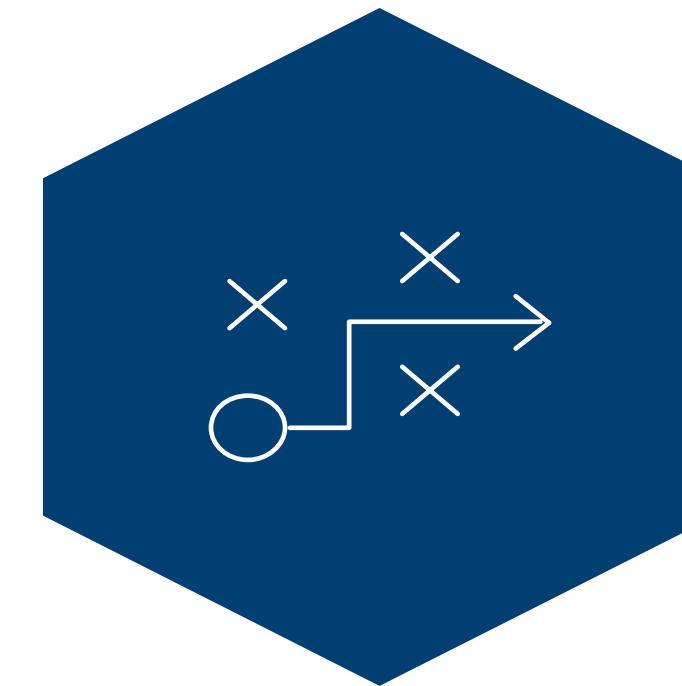
Lönekartläggning
och Pay Equity

Workforce Planning

Optimering av ersättningsmix/strategi

Förutse anställningsbehov

Utvärdera arbetsställen/platser



Rådgivning

Ersättningar till vd och ledningsgrupp

Design och utformning av
ersättningsstrukturer

Säljorganisationer och bonussystem

Kortsiktiga och långsiktiga incitament

Jobbarkitektur och arbetsvärdering

Governance services

Performance management

Vad gör oss unika



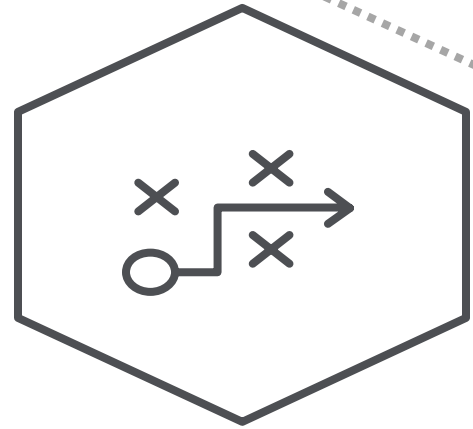
Samarbete

Vi tror att det "rätta" svaret utvecklas i samarbete med våra kunder, med hänsyn till företagskultur och värderingar, och inte i att direkt efterlikna "standard" eller marknadspraxis.



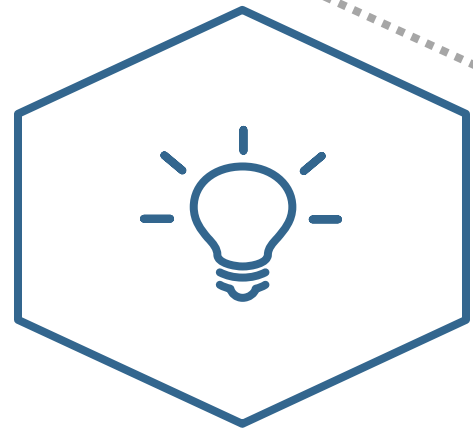
Ledande marknadsstatistik

Våra robusta undersökningserbjudanden för generell industri, technology och life sciences omfattar miljoner av individer som arbetar i fler än 80 länder globalt.



Riktad konsultupplevelse

Varje medlem av vårt team har djup erfarenhet inom en eller flera branscher, och ger kunderna råd om utformning och styrning av ersättningsprogram och talang.



Mer än bara lön

Våra specialiserade analysfunktioner tillhandahåller information och insikter om personanalys, rättvis lönesättning (s.k. "Pay Equity"), förändringsarbete, kostnadsmodellering och organisationsdesign.

Legal disclaimer

This report is produced by Aon Solutions Sweden AB (556417-6328). It is always our pleasure to receive your comments, questions and suggestions concerning this report. If you have any questions or comments, or if you wish to have access to our live database for further customized analysis, please contact Aon Solutions Sweden AB, at the address indicated below.

Aon Solutions Sweden AB
Valhallavägen 117H
102 51 Stockholm
Box 27093
SVERIGE

Web: www.aon.com

Copyright©2024 Aon Solutions Sweden
All rights reserved

No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise, without the prior permission of the publishers.

Any request to reproduce material from this study, in written or any other form, must be addressed to Aon Solutions Sweden AB.

While every care has been taken to ensure the accuracy of the information included in the report, no warranty is given in respect thereof. Aon Solutions Sweden AB or its partners accepts no duty of care or liability for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of any material in this publication.